

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФГБУН ФИЦ «МОРСКОЙ ГИДРОФИЗИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ РАН»
ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании профсоюзного
комитета, протокол № 7

« 11 » _____ мая _____ 2023 г.



Председатель ППО МГИ
работников РАН

/Завьялов Д.Д./

ПОЛОЖЕНИЕ

**о культурно-массовых мероприятиях,
проводимых при участии Первичной
профсоюзной организацией
ФГБУН ФИЦ «Морской гидрофизический
институт РАН»**

СЕВАСТОПОЛЬ
2023 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет единый порядок организации и проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий при участии Первичной профсоюзной общественной организации ФГБУН ФИЦ “Морской гидрофизический институт РАН” (далее ППО МГИ).

1.2 Для осуществления уставной деятельности ППО МГИ владеет, пользуется, распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов членов Профсоюза, поступлений от физических и юридических лиц, перечислений работодателей на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

1.3 При применении настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– *культурно-массовое мероприятие* – это проводимое при участии ППО МГИ периодическое или имеющее разовый характер массовое мероприятие, являющееся формой организации досуга работников с учётом их интересов, запросов, потребностей;

– *спортивно-оздоровительное мероприятие* – это организованное действие или совокупность действий, направленных на поддержание и укрепление здоровья работников, предназначенное для пропаганды здорового образа жизни, а также на достижение спортсменами спортивных результатов и выявление победителей и призёров соревнований.

2. Культурно-массовая работа

2.1 В рамках действующего Положения к культурно-массовой работе относится комплекс мероприятий, направленный на эстетическое и нравственное развитие личности сотрудников, а именно:

– посещение театрально-зрелищных и концертных организаций, музеев, выставок, экскурсии по объектам культурного наследия, в том числе с выездом в другие города, посещение интересных природных объектов;

– проведение в Институте различных смотров, конкурсов, фестивалей, тематических вечеров, творческих встреч с деятелями культуры и искусств;

– организация самодеятельных творческих коллективов;

– другие подобные мероприятия, направленные на эстетическое и нравственное развитие личности сотрудников.

2.2 В план расходования средств на культурно-массовую работу могут быть включены следующие виды расходов:

- оплата транспортных услуг;
- приобретение наградной и сувенирной продукции, цветов;
- приобретение бумаги, канцелярских товаров и расходных материалов;
- оплата услуг по организации, обслуживанию и оформлению мероприятий;
- оплата услуг приглашенных специалистов по организации культурно-массовой работы;
- оплата услуг по нанесению изображения на наградную и сувенирную продукцию;
- оплата полиграфических услуг (буклеты, афиши, раздаточные материалы и т.д.);
- иные виды расходов на культурно-массовую работу.

3. Спортивно-оздоровительная работа

3.1 В рамках действующего Положения к спортивно-оздоровительной работе относится комплекс мероприятий, направленный на улучшение физического состояния работников и развитие спорта, а именно:

- организация и проведение спортивных мероприятий работников (соревнования, акции, походы выходного дня и т.д.);
- участие работников, команд работников в мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней;
- развитие деятельности спортивных объединений;
- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

3.2 В план расходования средств на спортивно-оздоровительную работу могут быть включены следующие виды расходов:

- приобретение спортивного оборудования и инвентаря;
- приобретение наградной и сувенирной продукции, цветов;
- приобретение расходных материалов;
- оплата услуг по организации, обслуживанию и оформлению мероприятий;
- иные виды расходов на спортивно-оздоровительную работу.

4. Условия участия в культурно-массовых мероприятиях

4.1 Участие в культурно-массовом или спортивно-оздоровительном мероприятии имеет право принимать любой сотрудник ФГБУН ФИЦ МГИ. **При проведении таких мероприятий приоритет имеют члены ППО МГИ и члены их семей.**

4.2 В случае, если ППО МГИ является инициатором, организатором или участником культурно-массового или спортивно-оздоровительного мероприятия, могут привлекаться средства профсоюза для обеспечения этого мероприятия.

4.3 Член профсоюза, участвующий в мероприятии, проводимом ППО МГИ, может пользоваться льготными условиями, которые устанавливаются профкомом ППО МГИ в каждом конкретном случае. Член профсоюза может привлечь с собой не более трех членов семьи (ближайших родственников – супругов, детей, родителей), которые будут пользоваться льготными условиями наравне с ним самим. Остальные привлеченные членом профсоюза лица участвуют в культурно-массовом мероприятии на общем основании (без льготных условий).

4.4 Сотрудники ФГБУН ФИЦ МГИ, не являющиеся членами профсоюза и принимающие участие в культурно-массовом мероприятии, проводимом ППО МГИ, не имеют права на льготные условия и участвуют на общем основании.

4.5 Если количество участников культурно-массового мероприятия ограничено, приоритет отдается тем членам профсоюза, кто ещё не участвовал в мероприятиях или участвовал в текущем году меньшее количество раз.

4.6 При проведении культурно-массовых мероприятий, требующих привлечения материальных средств профкома, **необходимо подтверждение участия члена профсоюза в установленном профкомом порядке.**