

ПРИЛОЖЕНИЕ №4 К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФГБУН ФИЦ МГИ

РЕГЛАМЕНТ ВИДОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ОСНОВНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Настоящий Регламент устанавливает виды стимулирующих выплат, их примерные размеры, основные показатели и критерии эффективности труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения.

2. Указанные в таблицах видов стимулирующих выплат размеры выплат носят примерный размер и не ограничены указанными в таблицах процентах к должностному окладу.

3. Виды стимулирующих выплат:

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	10 - 100%
2.	Высокие результаты в сфере обеспечения научной деятельности учреждения	10 - 100%
3.	Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, а также выполнение работ особой сложности	10 - 200%
4.	Успешная защита и представительство интересов учреждения в органах государственной и муниципальной власти, успешная защита имущественных интересов учреждения, участие в привлечении в развитие инфраструктуры учреждения дополнительных источников дохода	В соответствии с распоряжением директора

	для учреждения	
5.	Участие в научной экспедиции, подготовке к проведению научной экспедиции, проводимой за счет средств учреждения (в рамках выполнения государственного задания)	10 - 300%
6.	За обеспечение успешного выполнения особо срочных и важных работ, связанных с непосредственным выполнением тематического плана государственного задания учреждения	10 - 200%
7.	За успешное администрирование научно-исследовательских проектов (грантов, проектов по договорам НИР, НИОКР, ОКР)	В соответствии с распоряжением директора

3.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Непосредственное участие в деятельности по созданию объектов интеллектуальной собственности или же деятельности по охране исключительных прав учреждения на такие объекты	10 - 100%
2.	Успешная работа по популяризации научной деятельности учреждения	10 - 100%
3.	Вознаграждение за непосредственное участие в обеспечении выполнения грантов, НИР, НИОКР, ОКР	В соответствии со сметой, структурой расходов гранта, НИР, НИОКР, ОКР, или же в соответствии с поручением/служебной запиской руководителя/ответственного исполнителя/ученого секретаря соответствующего проекта
4.	За работу по обеспечению деятельности учреждения, приведшую к эффективной экономии бюджетных и внебюджетных средств учреждения	В соответствии с распоряжением директора

3.3. Стимулирующие выплаты за стаж работы в учреждении:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры выплаты в процентах к окладу
1.	За стаж работы в учреждении свыше 10 лет	2%
2.	За стаж работы в учреждении свыше 20 лет	4%
3.	За стаж работы в учреждении свыше 30 лет	6%

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Ежеквартальная премия (премиальная выплата по итогам квартала)	В соответствии с распоряжением директора
2.	Годовая премия (премиальная выплата по итогам года)	В соответствии с распоряжением директора