

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФГБУН ФИЦ МГИ

РЕГЛАМЕНТ ВИДОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ОСНОВНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ (НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ВКЛЮЧАЯ НАУЧНЫХ
СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ НАУЧНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО СОСТАВА)

1. Настоящий Регламент устанавливает виды стимулирующих выплат, их примерные размеры, основные показатели и критерии эффективности труда основного персонала учреждения.
2. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Регламентом могут устанавливаться работникам административно-управленческого, научно-вспомогательного и вспомогательного персонала в случае их непосредственного участия в исследовательской деятельности и соответствия критериям и основаниям назначения.
3. При расчете стимулирующих выплат за публикационную активность, создание РИДов, защиту диссертаций определяется на основании расчета баллов за каждый вид работы. Указанное в таблице критериев оценки публичной активности количество баллов за каждый вид публикационной активности соответствует ежемесячному начислению баллов в течении 12 месяцев с первого месяца квартала, в котором заявлена и подтверждена соответствующая работа (публикация, РИД, диссертация). Выплата стимулирующих выплат за публикационную активность осуществляется ежеквартально, за исключением случаев, указанных в п. 4.15 Положения об оплате труда ФГБУН ФИЦ МГИ. При изменении критериев оценки публикационной активности новые критерии применяются только к вновь заявленным результатам публикационной активности. Стоимость каждого балла в рублях определяется ежеквартально директором учреждения в специальном локальном акте. Размер стимулирующей выплаты за публикацию рассчитывается обратно пропорционально количеству соавторов публикации.

4. Указанные в таблицах видов стимулирующих выплат размеры выплат носят примерный размер и не ограничены указанными в таблицах процентах к должностному окладу.

5. Критерии публикационной активности в баллах :

5.1. Статьи, монографии (главы монографии):

№ п/п	Вид публикации	Количество баллов за соответствующий труд в Web of science	Количество баллов за соответствующий труд в Scopus	Количество баллов за соответствующий труд в РИНЦ
1.	Статья в периодическом рецензируемом журнале	Без квартиля — 3,0; 3 и 4 квартиль, Морской гидрофизический журнал — 6,0; 2 квартиль — 9,0; 1 квартиль — 12,0	3,0	1,0 В журнале «Экологическая безопасность прибрежной и шельфовой зон моря» - 2,0
2.	Статья в сборниках трудов и материалов конференций	2,0	2,0	0,1
3.	Монография (выпущенная не за счет средств учреждения)	5,0	5,0	Бумажный вариант с тиражом более 300 экз. - 3,0
4.	Глава в монографии (выпущенной не за счет средств учреждения)	2,0	2,0	0,5

5.2. РИДы:

№ п/п	Вид РИДа	Количество баллов
1.	Патент на изобретение, промышленный образец	2,0
2.	Свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных, патент на полезную модель	0,1

5.3. Диссертации:

№ п/п	Вид диссертации	Количество баллов
1.	Кандидатская	9,0
2.	Докторская	15,0

6. Виды стимулирующих выплат:

6.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Разработка и подготовка учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, заявок на проекты и программы, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступление по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах	10 - 100%
2.	Публикационная активность по критериям, определенных в п. 5 настоящего Регламента	В соответствии с количеством баллов, определяемых на основании настоящего Регламента
3.	Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	В соответствии с распоряжением директора
4.	Участие в научной экспедиции, подготовке к проведению научной экспедиции, проводимой за счет средств учреждения (в рамках выполнения государственного задания)	В соответствии с распоряжением директора
5.	Успешное выполнение особо важных и срочных работ, связанных с выполнением тематического плана, государственного задания учреждения	10 - 200%
6.	Успешное научное руководство тематикой государственного задания учреждения, научно-техническое и научно-методическое обеспечение реализации тематики государственного задания учреждения (назначается научным руководителям тем государственного задания, ответственным исполнителям тем государственного задания и ученым секретарям тем государственного задания)	10 - 200 %

6.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Осуществление по поручению руководителя учреждения наставничество, экспертная работа в структурных подразделениях, научное руководство молодыми сотрудниками и аспирантами (или магистрами учреждения), работа со студентами ВУЗов — партнеров по НОЦ (курсовые и дипломные работы) и школьниками (Малая академия наук)	10 - 20%
2.	Участие организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за её пределами	10 - 100%
3.	Вознаграждение за выполнение грантов, НИР, НИОКР, ОКР	В соответствии со сметой, структурой расходов гранта, НИР, НИОКР, ОКР, или же в соответствии с поручением/служебной запиской руководителя/ответственного исполнителя/ученого секретаря соответствующего проекта
4.	За дополнительный трудовой вклад научного работника (с учетом сложности и научного уровня) в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе постоянных или временных творческих коллективов/научно-исследовательских групп)	10 - 200%

6.3. Стимулирующие выплаты за стаж работы в учреждении:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры выплаты в процентах к окладу
1.	За стаж работы в учреждении свыше 10 лет	2%
2.	За стаж работы в учреждении свыше 20 лет	4%
3.	За стаж работы в учреждении свыше 30 лет	6%

6.4. Премииальные выплаты по итогам работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Ежеквартальная премия (премиальная выплата по итогам квартала)	В соответствии с распоряжением директора
2.	Годовая премия (премиальная выплата по итогам года)	В соответствии с распоряжением директора