

Приложение №1 к Приказу от 07.11.2017 г. №144

СОГЛАСОВАНО

Профком

С.Н. Королев _____
07.11.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО Директора ФГБУН МГИ

А.И. Кубряков _____
07.11. 2017 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
«Морской гидрофизический институт РАН»

1. Введение

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУН МГИ (далее – «Кодекс») - это документ, который транслирует ценности ФГБУН МГИ, определяет основанные на них этические принципы и правила поведения работников, включая нормы, устанавливаемые в применимых локальных актах ФГБУН МГИ. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил.

1.2. Кодекс призван способствовать:

предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства и этических принципов поведения, принятых в ФГБУН МГИ;

укреплению деловой репутации ФГБУН МГИ;

внедрению ценностей ФГБУН МГИ.

1.3. Кодекс основан на положениях следующих документов:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Минтруда России 08.11.2013).

2. Основные термины и сокращения

Для целей настоящего Кодекса используются следующие термины и сокращения:

Антикоррупционная политика - локальный акт ФГБУН МГИ, основным назначением которого является определение принципов противодействия коррупции.

Конфиденциальность информации - обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБУН МГИ, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

КПЭ - ключевой показатель эффективности.

Личная заинтересованность - применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ФГБУН МГИ, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ротация - постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы у того же работодателя. Осуществляется в форме временного перемещения и в форме назначения.

СМИ - средства массовой информации.

Совет по этике - постоянно действующий коллегиальный орган ФГБУН МГИ, основной целью создания и деятельности которого является оценка действий работников ФГБУН МГИ на соответствие положениям Кодекса этики.

Этика - система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей, действий.

Этическая оценка - интерпретация действий/бездействия работников ФГБУН МГИ с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в Кодексе этики.

Этические принципы - принципы, нормы деловой этики и правила служебного поведения, описанные в Кодексе этики.

3. Ценности ФГБУН МГИ

В ФГБУ МГИ приняты следующие ценности:

На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером в океанологических исследованиях. Уровень проводимых в ФГБУН МГИ исследований должен соответствовать самым высоким международным научным стандартам. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших работников. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера. Наша исследовательская деятельность находится на фронтире международной науки.

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, Российской академией наук, академическими институтами и сообществом, коллегами и заказчиками научных исследований и опытно-конструкторских разработок. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваем не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат - основа для наших новых достижений.

Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что делаем, - при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы института и постоянно совершенствуем исследовательские и рабочие процессы. Нет препятствий,

которые могут помешать нам находить самые эффективные решения и результаты.

Единая команда

Мы все - Гидрофиз. У нас общие цели и основополагающие ценности.

Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных научных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи ученых и работников ФГБУН МГИ – наши общие успехи.

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим коллегам из научного сообщества, ВУЗов, партнерам и заказчикам НИР и НИОКР, поставщикам товаров, работ и услуг для нужд института. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отечественной науки и нашего института. Достижения МГИ на протяжении всей истории института вдохновляют нас на новые победы.

Безопасность

Безопасность - наивысший приоритет. В работе института мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей - мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

В отсутствие соответствующих норм, установленных локальными актами ФГБУН МГИ, решения принимаются на основе ценностей ФГБУН МГИ.

4. Этические принципы поведения работников ФГБУН МГИ

4.1. Общие этические принципы поведения работников ФГБУН МГИ:

соблюдение законодательства Российской Федерации;

нетерпимость к нарушениям в сфере охраны труда, правил пожарной безопасности, гражданской обороны, промышленной безопасности и в области охраны окружающей среды;

недопустимость унижения чести и достоинства людей;

неприятие коррупции;

недопустимость фаворитизма и дискриминации, связанных с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками;

недопустимость любых форм принуждения и домогательства;

недопустимость распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников и коллег, и подрывающих их репутацию.

4.2. Взаимоотношения с государством

Работники ФГБУН МГИ:

осознают свою особую ответственность в связи с участием Российской Федерации в управлении ФГБУН МГИ и стремятся быть образцом при осуществлении своих должностных обязанностей;

в своей деятельности руководствуются общепризнанными принципами и нормами международного права и законодательства Российской Федерации;

взаимодействуют с органами государственной власти и органами местного самоуправления, руководствуясь принципами ответственности и добросовестности;

не используют свое должностное/служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

проявляют корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

воздерживаются от публичных высказываний, суждений и оценок от имени ФГБУН МГИ в отношении деятельности государственных органов

или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников.

4.3. Взаимоотношения с учредителем (ФАНО России) и партнерами

ФГБУН МГИ заботится об укреплении деловой репутации в глазах ФАНО России, а также всего научного сообщества России. Основой для появления доверия к ФГБУН МГИ является прозрачность и открытость.

4.4. Взаимоотношения с работниками

Профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития ФГБУН МГИ. ФГБУН МГИ способствует повышению престижности работы в науке. Руководство институтом и структурными подразделениями института создает в коллективе обстановку, которая способствует раскрытию потенциала ученых, а также работников научно-вспомогательных и вспомогательных подразделений.

ФГБУН МГИ признает трудовые права неотъемлемой частью прав человека, соблюдает принципы социального партнерства, условия действующего Отраслевого соглашения, коллективного договора с момента его подписания и вступления в силу. Работникам ФГБУН МГИ для развития карьеры необходимо:

следовать научным ценностям;

выполнять индивидуальные КПЭ на 100% и выше;

быть готовыми к ротации внутри ФГБУН МГИ;

к дополнительным нагрузкам и работе в условиях изменений;

быть готовыми к участию в экспедиционной деятельности института.

4.5. Взаимоотношения с обществом и общественными организациями

ФГБУН МГИ, при осуществлении исследовательской деятельности, затрагивающей интересы населения того или иного региона России, руководствуется принципом социальной ответственности при принятии решений, затрагивающих интересы местного населения.

Работники ФГБУН МГИ:

проявляют терпимость и уважение к обычаям и традициям народов в регионах проведения научных экспедиций и исследовательской деятельности, учитывают культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;

соблюдают нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

исключают действия, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками ФГБУН МГИ своих должностных обязанностей, а также не допускают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и авторитету ФГБУН МГИ;

не оказывают предпочтение каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, сохраняют независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

4.6. Взаимоотношения с контрагентами и деловыми партнерами

ФГБУН МГИ выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства. Вместе с тем ФГБУН МГИ предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров и услуг, к надежности контрагентов и деловых партнеров, к соблюдению ими правил делового сообщества, законодательства в области закупок, а также правила противодействия коррупции.

Работники ФГБУН МГИ:

принимают во внимание отношение контрагентов и партнеров к этическим принципам поведения работников ФГБУН МГИ;

внимательно рассматривают и своевременно реагируют на жалобы, заявления и предложения, поступающие в ФГБУН МГИ по вопросам взаимодействия с контрагентами и партнерами.

4.7. Взаимоотношения со средствами массовой информации

ФГБУН МГИ осуществляет постоянное взаимодействие со СМИ и строит его на принципах открытости и прозрачности. Взаимодействие со СМИ ФГБУН МГИ осуществляет через структурные подразделения (как Отдел популяризации научной деятельности ФГБУН МГИ, так и другие

подразделения в сфере своей компетенции) и (или) работников, наделенных соответствующими полномочиями. Выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только уполномоченные должностные лица ФГБУН МГИ.

Работники ФГБУН МГИ соблюдают следующие правила во взаимоотношениях со СМИ:

не используют какие-либо несогласованные с уполномоченным структурным подразделением ФГБУН МГИ заявления или высказывания, которые могут быть восприняты как официальная позиция ФГБУН МГИ;

не передают в СМИ без согласования с уполномоченным структурным подразделением ФГБУН МГИ информацию и документы о деятельности ФГБУН МГИ;

в случае выступления на публичном мероприятии с участием федеральных, региональных СМИ в качестве работника ФГБУН МГИ, согласовывают данное выступление с уполномоченным структурным подразделением ФГБУН МГИ, к полномочиям которого относится взаимодействие со СМИ;

направляют без комментариев и искажения обращения (информацию) от представителей СМИ в структурные подразделения и (или) работникам ФГБУН МГИ, наделенным полномочиями по взаимодействию со СМИ.

5. Правила поведения работников ФГБУН МГИ

5.1. Противодействие коррупции

Противодействие коррупции в ФГБУН МГИ реализуется в соответствии с Антикоррупционной политикой.

В ФГБУН МГИ создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Любые правонарушения коррупционной направленности осуждаются, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности и эффективности.

Члены Дирекции ФГБУН МГИ выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения и несут персональную

ответственность за несоблюдение в ФГБУН МГИ принципов Анतिकоррупционной политики.

Работники ФГБУН МГИ:

не допускают коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени ФГБУН МГИ;

исключают действия, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУН МГИ.

5.2. Сохранность ресурсов и имущества

Бережное обращение с имуществом, использование его только по назначению, экономное расходование ресурсов - важное условие эффективности и стабильности деятельности ФГБУН МГИ.

Работники ФГБУН МГИ:

при планировании и использовании ресурсов выбирают вариант, при котором возможно понести расходы в наименьшем размере если это не влияет на безопасность, качество и сроки;

используют ресурсы и имущество ФГБУН МГИ (в том числе инструменты и научное оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей.

5.3. Сохранность информации

Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может нанести ущерб ФГБУН МГИ. ФГБУН МГИ вводит ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством. Данные ограничения помогают поддержать разумный баланс между открытостью и соблюдением деловых и научных интересов ФГБУН МГИ.

Работники ФГБУН МГИ:

соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников;

передают информацию ограниченного доступа третьим лицам в соответствии с законодательством и локальными актами ФГБУН МГИ, изданными в соответствии с положениями законодательства.

5.4. Конфликт интересов

Работники ФГБУН МГИ:

избегают ситуаций, которые ведут к конфликтам интересов или имеют признаки подобных конфликтов;

принимают предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

5.5. Получение и передача подарков, проявление гостеприимства

Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают повода усматривать такое влияние.

Работники ФГБУН МГИ:

руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными актами ФГБУН МГИ.

5.6. Работа родственников работников ФГБУН МГИ

ФГБУН МГИ приветствует желание родственников работника ФГБУН МГИ работать в науке и институте, отдавая дань необходимости поддержания научных династий и научной преемственности. При этом, все кандидаты участвуют в процедурах на замещение вакантных должностей на общих основаниях и не обладают преимуществом или особыми правами при приеме на работу.

Работники ФГБУН МГИ:

не оказывают воздействия на решения о карьерном продвижении своих родственников, работающих в ФГБУН МГИ;

не используют родственные связи с целью влияния на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей.

5.7. Охрана труда, окружающей среды, противопожарная и промышленная безопасность

Защита и охрана окружающей среды являются приоритетными экологическими задачами для ФГБУН МГИ.

ФГБУН МГИ проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах исследовательской деятельности.

ФГБУН МГИ обеспечивает работников безопасными условиями труда. В ФГБУН МГИ и его структурных подразделениях все без исключения травмы, инциденты и аварии на производстве, а также предпосылки к ним подлежат расследованию. По результатам расследований принимаются решения, исключающие повторение таких событий.

Нарушение требований охраны труда, окружающей среды, противопожарной и промышленной безопасности влечет применение к работникам мер ответственности в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

Работники ФГБУН МГИ:

знают и соблюдают требования законодательства Российской Федерации, локальных актов ФГБУН МГИ в области охраны труда, окружающей среды, противопожарной и промышленной безопасности;

немедленно прекращают выполнение любой работы, если она может привести к опасным последствиям для собственной жизни или безопасности окружающих;

приступают (допускают иных работников) к выполнению работы только при условиях наличия соответствующей данной работе квалификации, прохождения обучения и отсутствия медицинских противопоказаний;

используют средства индивидуальной защиты, когда такие средства необходимы для выполнения производственных задач;

предоставляют информацию, оказывают иное содействие при проведении расследований несчастных случаев на производстве и предпосылок к ним;

не допускают нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения в любых помещениях или объектах ФГБУН МГИ наркотических или других веществ, оборот которых запрещен законом;

не допускают курения в помещениях или объектах ФГБУН МГИ, кроме специально отведенных для этого мест;

незамедлительно сообщают о возможных и имеющих место нарушениях в сфере охраны труда, окружающей среды, противопожарной и промышленной безопасности в уполномоченное структурное подразделение или должностному лицу ФГБУН МГИ;

имеют право на защиту конфиденциальности информации о факте и содержании подобных обращений.

5.8. Конфликтные ситуации в рамках ФГБУН МГИ

ФГБУН МГИ выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками ФГБУН МГИ.

ФГБУН МГИ признает важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров с работниками.

Работники ФГБУН МГИ при возникновении или появлении предпосылок возникновения конфликтной ситуации в рамках института обращаются к непосредственному руководителю, начальнику отдела кадров ФГБУН МГИ, курирующему заместителю директора института или в Профком.

5.9. Научный имидж ФГБУН МГИ

Каждый работник способствует формированию научного имиджа института. Внешний вид и поведение работника влияют на то, как внешняя аудитория воспринимает институт и научное сообщество в целом.

Работники ФГБУН МГИ:

при взаимодействии с представителями заинтересованных сторон соблюдают общепринятые нормы вежливости и делового общения;

представляя интересы ФГБУН МГИ, не допускают поведения и высказываний, наносящих ущерб имиджу ФГБУН МГИ и научному сообществу России;

выбирая одежду для работы, руководствуются общепринятыми правилами делового дресс-кода, основанного на принципах сдержанности, ухоженности и чистоты.

6. Применение Кодекса

Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности ФГБУН МГИ. Все внутренние локальные акты разрабатываются с учетом положений Кодекса.

Ответственным за актуализацию Кодекса и контроль его исполнения является Заместитель директора ФГБУН МГИ по административно-правовой работе. Все изменения вносятся в установленном в ФГБУН МГИ порядке.

Следование положениям Кодекса не заменяет необходимость соблюдения требований законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между положениями Кодекса и требованиями законодательства, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения положений Кодекса является внутренняя самооценка работника, моральная оценка со стороны его руководителя и коллег. В ФГБУН МГИ нет иерархических барьеров, если речь идет о нарушениях правовых и этических норм.

При формулировании обращений о нарушениях положений Кодекса работники ФГБУН МГИ следуют следующему порядку:

указывают нарушителю на недопустимость нарушения положений Кодекса и требуют прекратить данные действия;

в случае отсутствия положительного результата сообщают о нарушении своему непосредственному руководителю;

если непосредственный руководитель причастен к нарушению или не принимает мер к пресечению нарушения, сообщают о нарушении положений Кодекса, обращаясь в Совет по этике.

Деятельность Совета по этике регулируется соответствующим Положением.

В ФГБУН МГИ не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса другими работниками.

За несоблюдение положений настоящего Кодекса работники ФГБУН МГИ могут быть привлечены к дисциплинарной и иным видам юридической ответственности в случаях нарушения требований, изданных в соответствии с настоящим Кодексом локальных актов ФГБУН МГИ.