

# С О В Е Т

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 – 12 ноября 2009 г.

г. Москва

№ 11– 01– 03

### **О Типовом положении о первичной профсоюзной организации**

Заслушав и обсудив Типовое положение о первичной профсоюзной организации, Совет профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Типовое положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН.
2. Региональным (территориальным) и первичным организациям использовать в практической работе.

Приложение : Типовое положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН на 11 стр.

Председатель Совета профсоюза

В.Ф. Вдовин

УТВЕРЖДЕНО

**Типовое положение  
о первичной профсоюзной организации Профессионального союза  
работников Российской академии наук**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Первичная профсоюзная организация (далее ППО) – добровольное общественное объединение не менее 3-х работников, изъявивших желание вступить в Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз), работающих на одном предприятии, в организации, учреждении (далее - организация) независимо от форм собственности.

1.2. В соответствии с Уставом Профсоюза в одной организации может быть создана только одна первичная организация Профсоюза работников РАН. Датой создания ППО является дата проведения учредительного собрания.

1.3. ППО осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и законодательством РФ на основании Устава Профессионального союза работников РАН и Положения о первичной профсоюзной организации, которое не должно противоречить настоящему Положению и Уставу Профсоюза.

1.4. ППО официально уведомляет о своем создании работодателя. Положение о ППО направляется для постановки на учёт в выборный орган региональной (территориальной) организации Профсоюза, который принимает решение о регистрации ППО как структурного подразделения Профсоюза РАН. С момента регистрации ППО является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его поддержкой, правами и защитой.

1.5. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.6. Руководящий выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет права юридического лица, исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.7. Первичная профсоюзная организация без образования юридического лица может действовать на основании Типового положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза РАН. Денежные средства ППО, не являющейся юридическим лицом, перечисляются в региональную (территориальную) профсоюзную организацию и используются на осуществление уставной деятельности данной ППО.

1.8. По решению общего собрания (конференции) членов Профсоюза, работающих в организациях РАН, имеющих территориальную, производственную общность, может быть создана Объединенная первичная профсоюзная организация.

1.9. ППО имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы. Образцы печати и штампа ППО подлежат согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

1.10. Первичные профсоюзные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза РАН и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

## **2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных, социально- трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателем и его объединениями, вышестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

### **2.2. Для достижения поставленной цели ППО:**

- заключает коллективный договор и контролирует его выполнение, принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально- трудовых прав членов коллектива;

- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения организации, защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение, оказывает членам Профсоюза помощь в трудоустройстве;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно- бытовое обслуживание работников;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;

- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;

- осуществляет заботу о членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;

- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;

- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;

- владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства ППО расходуются в соответствии со сметой, утверждаемой общим собранием (конференцией) ППО или по его уполномочию выборным органом. Отчет о деятельности выборного органа ППО, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию (конференции) ППО ежегодно;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую и финансовую отчетности;

- информирует Профсоюз и региональную (территориальную) организацию о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров организации;

- может осуществлять финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом профсоюза РАН и настоящим Положением ;

- реализует иные направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза РАН.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.**

3.1. Членом Профсоюза работников РАН может стать любой гражданин, работающий и обучающийся в организации РАН, в других академических и научных учреждениях и иных организациях Российской Федерации, который признаёт Устав Профсоюза РАН и выплачивает членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в ППО. Решение о принятии или выходе из членов Профсоюза принимает выборный орган ППО. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза .

3.3. Члены Профсоюза состоят на учете в ППО по месту работы, учебы.

3.3.1. При отсутствии ППО по месту работы работник может подать заявление и встать на учет в первичную профсоюзную организацию вышестоящего профсоюзного органа.

3.4. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия или без учета мнения выборного органа ППО, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы по решению общего собрания (конференции) или профкома могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член Профсоюза имеет право:

3.6.1. на защиту Профсоюзом и ППО его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

3.6.2. обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;

3.6.3. участвовать в деятельности Профсоюза и ППО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

3.6.4. участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза РАН;

3.6.5. получать информацию о деятельности любого профсоюзного органа, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;

3.6.6. избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;

3.6.7. участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза РАН при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.6.8. в преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний, хозяйственных товариществ и обществ, создаваемых Профсоюзом РАН или с его участием;

3.6.9. пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза РАН и его организаций;

3.6.10. на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза РАН;

3.6.11. добровольно выйти из состава Профсоюза РАН на основании личного заявления.

3.7. Член Профсоюза обязан:

3.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

3.7.2. ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% со всех видов доходов;

3.7.3. выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза РАН и его организаций;

3.7.4. проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Положению и Уставу Профсоюза или дискредитирующих деятельность Профсоюза.

3.8. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов союза. Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.10. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.11. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.12. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза.

***3.13. За активное участие в деятельности первичной профсоюзной***

***организации член профсоюза может отмечаться следующими видами***

***поощрений:***

- объявление благодарности ;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетными грамотами профсоюза;
- иные формы морального и материального поощрения.

#### **4.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ППО**

4.1. Первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями соответствующих региональных (территориальных)

организаций Профсоюза РАН. ППО самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования выборных органов. В ППО могут создаваться профбюро и профгруппы, деятельность которых регламентируется профкомом ППО.

4.2. Высшим руководящим органом ППО является общее собрание (конференция) членов Профсоюза. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации.

4.3. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- рассмотрение отчетов выборных органов, принятие по ним решений и оценка их деятельности;
- избрание, подтверждение или отзыв полномочий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;
- принятие решения о вхождении профорганизации в состав территориальной, региональной организации Профсоюза РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета и отчета об ее исполнении;
- принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
- избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комиссий по охране труда, комиссию по трудовым спорам и иные представительные органы коллектива работников организации и органы управления им;
- принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации ППО в качестве юридического лица;
- принятие решений о ликвидации, реорганизации ППО;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания (конференции) ППО Уставом Профсоюза РАН и Положением о ППО.

4.4. Общие собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже раза в год. Решение о созыве общего собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации, по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии. О дате проведения общего собрания (конференции) объявляется вместе с повесткой дня не позже чем за 15 дней до их начала.

Председатель, заместители председателя, председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО принимают участие в работе собрания (конференции) на правах делегатов.

4.5. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов Профсоюза первичной

профсоюзной организации или более половины делегатов, избранных на конференцию.

Решения общего собрания (конференции) принимаются простым большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза РАН или Положением о первичной профсоюзной организации).

4.6. Выборным органом ППО являются:

- в организации численностью до 15 членов Профсоюза включительно : председатель ППО и его заместитель (заместители) ;
- в организации свыше 15 членов Профсоюза: профсоюзный комитет, председатель и контрольно- ревизионная комиссия ППО;
- в профорганизации структурного подразделения - профбюро или профгруппорг.

4.7. Функции, права и обязанности выборного органа первичной профсоюзной организации, гарантии его деятельности определяются Уставом Профсоюза РАН, настоящим Положением о ППО, Положением о контрольно - ревизионной комиссии, коллективным договором, Отраслевым соглашением по Российской академии наук, законами Российской Федерации.

4.8. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является профсоюзный комитет (профком) ППО, который:

- реализует права юридического лица от имени ППО;
- осуществляет руководство деятельностью ППО, обеспечивает выполнение принятых решений;
- обеспечивает выполнение решений вышестоящих региональных (территориальных) организаций и Совета профсоюза РАН;
- руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации;
- создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности ППО и организует их работу;
- избирает и освобождает, в случае необходимости, от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза о своей работе ;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний;
- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;



- в соответствии с Уставом Профсоюза представляет интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах;
- может оказывать членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза;
- может создавать с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;
- обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной ППО в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;
- принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой;
- определяет размер заработной платы председателя ППО (профкома);
- организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;
- рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза, принимает решения об исключении из членов Профсоюза;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- организует учет членов Профсоюза и предоставляет статистическую и финансовую отчетность, установленную в Профсоюзе;
- разрабатывает проект сметы доходов и расходов ППО на очередной календарный год и вносит его на утверждение общего собрания (конференции);
- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) ППО.

4.10. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.11. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по его инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии.

4.12. Председатель первичной профсоюзной организации (профкома):

- возглавляет первичную профсоюзную организацию, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протоколы;
- несет ответственность перед Профсоюзом за деятельность первичной профсоюзной организации;
- без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- направляет обращения и ходатайства от имени ППО работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;

- вносит общему собранию (конференции) или профсоюзному комитету предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет их обязанности;

- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;

- открывает и закрывает расчетные счета в банках и является распорядителем средств по этим счетам;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием;

- обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем,

- несет персональную ответственность за перечисление в вышестоящие профсоюзные организации членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Уставом Профсоюза, конференцией региональной (территориальной организации);

- по поручению общего собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;

- ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза;

- участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза;

- при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет ППО;

- подотчетен общему собранию (конференции) ППО, а в период между ними - профсоюзному комитету;

- решения председателя ППО оформляются распоряжениями.

4.13. Профгрупорг:

4.13.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания.

4.13.2. Организует выполнение решений профсоюзного комитета.

4.13.3. Информировует о текущей деятельности ППО и Профсоюза, организует дискуссии с целью выяснения мнения членов профсоюза по различным вопросам.

4.13.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, Положением о ППО, коллективным договором и соглашением об охране труда в организации и другими нормативными документами. Разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, организует работу по вовлечению работников в Профсоюз.

4.13.5. Профгрупорг подотчетен собранию профгруппы и профсоюзному комитету ППО.

4.13.6. Делопроизводство в профгруппе ведется в форме дневника профгрупорга и протоколов собраний профгруппы. Решения собраний

профгруппы представляются в профсоюзный комитет в форме выписок из протокола собрания.

4.14. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утвержденных Съездом Профсоюза РАН.

Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна общему собранию (конференции) ППО и избирается на срок полномочий выборных органов ППО.

Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно - хозяйственной деятельностью соответствующего выборного органа, соблюдением требований Устава, Положения о ППО, решений общего собрания (конференции), ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

4.15. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации 3 года. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза РАН, утвержденной Советом Профсоюза.

## **5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО.**

5.1. Для осуществления уставной деятельности ППО владеет, пользуется, распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов членов Профсоюза, поступлений от физических и юридических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. ППО ежемесячно производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящий орган Профсоюза РАН в пределах, утвержденных решением Съезда Профсоюза РАН и Конференцией региональной (территориальной) организации, которые являются обязательными для выполнения.

5.3. Финансовая деятельность ППО осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза РАН, настоящим Типовым положением, сметой профсоюзного бюджета, утвержденной общим собранием (конференцией), не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателям.

5.4. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ППО, а также контрольно-ревизионной комиссией региональной (территориальной) организации в части полноты уплаты отчислений из членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов Профсоюза РАН.

## **6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА РАН.**

6.1. При преобразовании организации в иную организационно-правовую форму первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации с последующей регистрацией вновь возникшего юридического лица.

6.2. Ликвидация ППО осуществляется по решению общего собрания (конференции) организации при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из профсоюза РАН и решения вышестоящего органа региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН.

6.3. ППО, наделенная правоспособностью юридического лица, имеет право принять решение о ликвидации юридического лица. Ликвидация юридического лица не означает прекращение деятельности данной ППО как организации Профсоюза РАН. Одновременно с принятием решения о ликвидации юридического лица, общее собрание (конференция) ППО принимает решение о её дальнейшей деятельности в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, осуществляется по решению вышестоящего органа Профсоюза в случаях:

- при ликвидации организации;
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов данной организации.

Дела, средства и имущество передаются по акту в вышестоящую профсоюзную организацию Профсоюза РАН.

6.5 ППО, нарушающая Устав Профсоюза РАН или фактически прекратившая свою деятельность, исключается из структуры Профсоюза РАН на основании решения вышестоящего выборного органа.

Решение об исключении из структуры Профсоюза РАН доводится до сведения ППО и администрации соответствующих организаций.

6.6 В случае ликвидации ППО её собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством РФ переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза РАН. Штамп, печать передаются в вышестоящую организацию Профсоюза РАН, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН.

Персональную ответственность за передачу документов на хранение несет председатель ликвидированной первичной профсоюзной организации (профкома).