

Приложение  
к приказу от 12.07.2021 № 83 Ag

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Федеральный исследовательский центр  
«Морской гидрофизический институт РАН»  
(ФГБУН ФИЦ МГИ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФГБУН ФИЦ МГИ

С.К. Коновалов

12.07.2021 2021 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель ППОО

ФГБУН ФИЦ МГИ

Д.Д. Завьялов

12.07.2021 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о труде и отдыхе инвалидов

ФГБУН ФИЦ МГИ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о труде и отдыхе инвалидов разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Положение распространяется на всех сотрудников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Морской гидрофизический институт РАН, далее — Центр, признанных инвалидами.

1.3. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н.

1.4. Гражданину, признанному инвалидом, помимо справки, выдается индивидуальная программа реабилитации инвалида (ИПРА), форма которой утверждена Приказом Минтруда России от 13.06.2017 № 486н.

1.5. Индивидуальная программа реабилитации или реабилитации инвалида – это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В случае предъявления работником, признанным инвалидом, ИПРА, она является обязательной для исполнения Центром.

1.6. Для инвалида ИПРА имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от ИПРА в целом или от реализации отдельных ее частей должен быть выражен в соответствующем письменном заявлении, поданного на имя директора Центра.

## 2. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ,

### ПРИЗНАННЫМИ ИНВАЛИДАМИ

2.1. Работающие инвалиды 1 или 2 группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени для (не более 35 часов в неделю) с сохранением права на полную оплату труда. Продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается трудовым договором.

2.2. Продолжительность ежедневной работы/смены работнику, признанному инвалидом, устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с ИПРА.

2.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней.

2.4. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании письменного заявления.

2.5. Привлечение работающего инвалида к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с его письменного согласия и при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с ИПРА. При этом инвалид должен быть под подпись ознакомлен со своим правом отказаться от работы в ночное время, от сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.6. Если инвалид попадает под сокращение, он имеет право на перевод на вакантные должности (как соответствующие его квалификации, так и нижестоящие или нижеоплачиваемые), учитывая при этом состояние его здоровья. При сокращении численности или штата работник, получивший инвалидность в результате исполнения трудовых обязанностей в Центре, имеет приоритет по отношению к другим работникам.

2.7. Работник вправе рассчитывать на гарантии и компенсации только с момента предоставления справки об инвалидности.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ ЦЕНТРА ПО СОЗДАНИЮ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВ

3.1. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с п. 5.4.1. «ГОСТ Р53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим в соответствии с ИПРА инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- возможность работать на условиях дистанционной работы;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в ИПРА инвалида.

3.2. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей. Если в штате Центра есть работники, имеющие статус инвалида, то директор, специалист по охране труда и специалист по кадрам обязаны проанализировать их потребности в специальных рабочих местах, ориентируясь на ИПРА, определить перечень мероприятий по оборудованию таких рабочих мест и реализовать эти мероприятия.

### 4. ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧИХ МЕСТ, СОЗДАНЫХ (ВЫДЕЛЕННЫХ) ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

4.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов — рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями). Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работникам.

4.2. При создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов необходимо учитывать требования п. 5.4.2. ГОСТ Р 53873-2010:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с ИПРА инвалида (ст. 13.1 Закона о занятости № 1032-1 от 19.04.1991).

4.3. Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается на один календарный год с последующей пролонгацией приказом директора Центра.

## 5. ФОРМА И ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СОЗДАННЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ.

5.1. В Центре самостоятельно устанавливается квота для приема на работу инвалидов размере определенным Законом города Севастополя от 05.05.2015 № 133-ЗС «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» из расчета численности, в которую не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, осуществляются путем избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности - численность инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации либо заключением об условиях и характере труда в справке медико-социальной экспертизы - 4 процента от численности работников.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется на основании приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя от 20.07.2015 № 36 «Об определении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в соответствии со среднесписочной численностью работников Центра: от 101 до 300 работников – одно специальное рабочее место.

5.2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается Центром до начала календарного года сроком 1 год.

5.3. Центр ежемесячно предоставляет в ГКУ «Центр занятости населения Севастополя» информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах (в т.ч. и специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и по форме № 1-КВ до 10 числа следующего месяца.